

Invulinstructie:
groene velden moeten worden ingevuld
lichtgele velden mogen worden ingevuld

Organisatie	Stichting ADF / NHS	
Ingevuld door	M. van den Brink	
Geaccordeerd door	J. van Hameresveld	
Datum akkoord	20-6-2023	
Betreft	boekjaar aanvang	boekjaar einde
	2023-01 <small>]]]] - mm voorbeeld 2020 - 07</small>	2023-12 <small>]]]] - mm voorbeeld 2021 - 06</small>

Dit formulier hoort bij de Regeling Beloning directeurs van goededoelenorganisaties. Daarin wordt de waardering van directiefuncties gereguleerd m.b.v. BSD-punten (Basis Score voor Directiefuncties). Er zijn BSD-punten voor omvang, complexiteit en organisatorische context om zowel kwantitatieve als kwalitatieve kenmerken van de goededoelenorganisatie tot uitdrukking te brengen. Het directiemodel bepaalt de weging die aan individuele beloningen wordt toegekend om tot een BSD eindscore te komen. De beloning van elk directielid wordt tegen het licht van die eindscore gehouden.

OMVANG

besteding aan doelstellingen (conform RUGSO)

€ 0 t/m € 500.000

€ 500.001 t/m € 5.000.000

€ 5.000.001 t/m € 50.000.000

meer dan € 50.000.000

geef uw positie aan in deze bandbreedte

minimaal (net boven de ondergrens)

+/- (rondom het bandbreedtegemiddelde)

maximaal (net onder de bovengrens)

€ Omzet

BSD punten
60

maak hierboven uw eigen inschatting: minimaal, +/-, maximaal

beheer reserves voor doelstellingen

minder dan € 50.000.000

€ 50.000.000 t/m € 100.000.000

€ 100.000.001 t/m € 150.000.000

meer dan € 150.000.000

geef uw positie aan in deze bandbreedte

minimaal (net boven de ondergrens)

+/- (rondom het bandbreedtegemiddelde)

maximaal (net onder de bovengrens)

€ Vermogen

BSD punten
5

maak hierboven uw eigen inschatting: minimaal, +/-, maximaal

aantal FTE (bezoldigd en onbezoldigd in centrale organisatie)

1 t/m 50

51 t/m 150

151 t/m 300

meer dan 300

geef uw positie aan in deze bandbreedte

minimaal (net boven de ondergrens)

+/- (rondom het bandbreedtegemiddelde)

maximaal (net onder de bovengrens)

Personeel

BSD punten
50

maak hierboven uw eigen inschatting: minimaal, +/-, maximaal

ruimte voor toelichting op het aantal medewerkers t.o.v. het aantal FTE en op evt. onbezoldiging

Geef hiernaast toelichting op uw afwijking naar beneden bij Omvang Vermogen.

COMPLEXITEIT

Uw organisatie vervult de rol van:

Uw organisatie vervult de rol van:	<input type="radio"/> Financier: eigen fondsenwerving, beoordeling/financiering van projecten, voorlichting eigen activiteiten
	<input type="radio"/> tussen Financier en volwaardige Coördinator in
	<input type="radio"/> Coördinator: Financier plus Coördinatie/spilfunctie en/of actieve (inter)nationale rol in het werkveld
	<input type="radio"/> tussen Coördinator en Volledig uitvoerend in
	<input checked="" type="radio"/> Volledig uitvoerend: Coördinator plus Koersbepalend én eigen functies voor uitvoering e/o koersbepaling

Complexiteit

BSD punten

145

Vermogensbeheer kán meetellen tot en met 'Coördinator'

U kiest de rol die het best op uw organisatie van toepassing is. Die is minimaal Financier.

In het geval uw organisatie weliswaar Volledig zelfstandig uitvoerende functies vervult, maar toch geen coördinator en/of spil in het werkveld is, moet u kiezen voor Coördinator.

U moet voor een tussenscore kiezen als de praktijk van uw organisatie in gelijke mate overeenkomt met de rol erboven, als met de rol eronder.

Als uw organisatie opereert in een sterk van invloed zijnde politieke of anderszins gespannen situatie mag de score één categorie hoger worden ingevuld.

ORGANISATORISCHE CONTEXT

Aansturing vanuit koepelorganisatie:

Aansturing vanuit koepelorganisatie:	<input type="radio"/> Ingekaderd (onderdeel van koepelorganisatie; strategie en werkwijzen vastomlijnd)
	<input type="radio"/> tussen (volledig) Ingekaderd en 'Ingekaderd met lokale vrijheid' in
	<input type="radio"/> Ingekaderd met lokale vrijheid en/of actieve rol bij beleidsontwikkeling
	<input type="radio"/> tussen 'Ingekaderd met lokale vrijheid' en 'Zelfstandig opererend' in
	<input checked="" type="radio"/> Zelfstandig opererend met eigen strategie en werkwijzen (evt binnen groter verband)

Aansturing

BSD punten

80

U kiest de vorm van aansturing die het best op uw organisatie van toepassing is.

U moet voor een tussenscore kiezen als de praktijk van uw organisatie in gelijke mate overeenkomt met de vorm van aansturing erboven, als met de vorm van aansturing eronder.

Als uw organisatie opereert in een sterk van invloed zijnde politieke of anderszins gespannen situatie mag de score één categorie hoger worden ingevuld.

Rolverdelingbevoegd gezag / directie

Rolverdeling bevoegd gezag / directie	<input type="radio"/> Uitvoerend (directie voert beleid en besluiten uit die door bevoegd gezag zijn genomen)
	<input type="radio"/> tussen 'uitvoerend' en '(mede) beleid initierend' in
	<input checked="" type="radio"/> Beleid initierend (directie doet beleidsvoorstellen aan bevoegd gezag)
	<input type="radio"/> tussen 'beleid initierend' en 'beleid bepalend' in
	<input type="radio"/> Beleid bepalend (directie bepaalt beleid; bevoegd gezag is toezichhoudend)

Rolverdeling

BSD punten

50

U kiest de wijze van toezicht houden die het best op uw organisatie van toepassing is.

U moet voor een tussenscore kiezen als de praktijk van uw organisatie in gelijke mate overeenkomt met de wijze van toezicht houden erboven, als met de vorm van toezicht houden eronder.

Als uw organisatie opereert in een sterk van invloed zijnde politieke of anderszins gespannen situatie mag de score één categorie hoger worden ingevuld.

ORGANISATIE TOTAAL

BRUTO BSD score van uw organisatie (nog zonder eventuele aftrek vanwege het directiemodel):

Bruto Totaal

BSD punten

390

DIRECTIE MODEL

toepassing directie model op BSD punten

Kies het
directiemodel
van uw organisatie

<input checked="" type="radio"/>	Eénhoofdige directie
<input type="radio"/>	Tweehoofdige collegiale directie
<input type="radio"/>	Tweehoofdige directie waarvan één voorzitter
<input type="radio"/>	Dreehoofdige collegiale directie
<input type="radio"/>	Meerhoofdige directie met voorzitter
<input type="radio"/>	Eindverantwoordelijke directievoorzitter met meerdere leden

geen reductie:

390

Organisatie Stichting ADF / NHS

BELONING

Directeur

(bij deeltijd aanstelling alle beloningen omrekenen naar voltijdsbeloning)

JAARINKOMEN

Bruto jaarloon	€	50.063
Vakantiegeld	€	4.339
Eindejaarsuitkering	€	4.172
Overige uitbetalingen		
	€	58.574

alleen als die geldt voor alle medewerkers
zoals jubileumuitkering of afrekening vak.dagen

**BELASTE
VERGOEDINGEN/
BIJTELLINGEN**

bruto totaal € 112

WERKGEVERS

BIJDRAGE PENSIOEN

bruto totaal € 6.960

**OVERIGE BELONINGEN
OP TERMIJN**

bruto totaal

zoals pensioencompensatie

TOTAAL

€ 65.646

Is er een
Vertrekregeling?

ja nee ja nee ja nee

Is er bij indiensttreding een vertrekregeling
overeengekomen en/of zijn er uitkeringen gedaan
i.v.m. einde dienstverband?

Verantwoording
bijzondere
beloningen

Geen

Organisatie Stichting ADF / NHS